



Parcours

Équipe fonctionnelle libre de contraintes

Synopsis

Que pouvez-vous attendre de la formation?

La motivation et l'engagement des employés semblent de plus en plus difficiles au sein des organisations. Le taux de rétention est à son plus bas. Le gestionnaire ne sait plus trop comment faire avec les milléniaux et tente de trouver la recette magique qui lui permettra de trouver du temps à son horaire et de ne pas avoir l'impression de gérer une garderie.

La tendance mondiale place propose que le gestionnaire adopte une posture de leader, de coach et d'être au service de ses employés en comparaison avec les paradigmes passés qui le place en autorité envers lui. Ce changement de registre n'est pas simple et c'est pourquoi il est important d'en comprendre les fondements et d'ajouter des outils et pratiques de gestion innovantes

Plusieurs de nos participants qui s'inscrivent à notre formation possèdent de bonnes pratiques de gestion et ils cherchent à trouver le petit plus qui le mènera de bon à excellent gestionnaire. D'autres sont simplement dépassés et en tentent de reproduire le modèle qu'ils ont vécu ou encore ils n'arrivent pas à se placer à un niveau stratégique face à eux.

Imaginez maintenant avoir pris conscience de votre posture actuelle et avoir en main certains outils de base qui vous aideraient au quotidien dans votre posture de gestionnaire afin d'être la bougie d'allumage de votre équipe.

Public cible



- Aux membres d'une équipe déjà établie
- Aux membres d'une nouvelle équipe
- À une nouvelle équipe de projets



Mission

Votre mission dans ce programme est de créer une équipe auto-organisée et performante orientée directement sur la vision de l'entreprise. Vous ne serez alors que l'observateur de leur succès tout en étant gardien de leur alignement. Leur performance croîtra par plus de 50% tout en réduisant votre temps de gestion

Parcours
virtuelle
d'une durée
de:
20 heures

Tarifs

Base

- Formation virtuelle en ligne
- Exercices pratiques
- 18 heures

4997\$ / équipe
697\$/participant suppl.

Minimum 4 participants
Maximum 9 participants

Intégration

- Formation théorique
- Facilitation de vos ateliers de travail
- Gabarit de travail
- Coaching et Encadrement
- 28 heures

6997\$ / équipe
1197\$/participant suppl.

La totale

- Formation théorique
- Facilitation de vos ateliers de travail
- Gabarit de travail
- Coaching et Encadrement
- 36 heures
- 12 Coaching de suivi pendant 1 an

9997\$ / équipe
1997\$/participant suppl.

À quoi ressemble le parcours de formation Taago

- Ceci est une formation **d'équipe** et non pas une formation individuelle
- Une vingtaine de modules à être vécu en équipe
- Chacun des modules a une durée de une à trois heures
- De courtes séances de théories
- Suivi d'une période d'atelier de travail pour mettre immédiatement en pratique les concepts présentés.
- Le tout pouvant être facilité par un coach d'expérience qui n'aura que pour objectifs de s'assurer du succès de la démarche.
- Sachant que vous avez à tout de même continuer à livrer de la valeur pour l'organisation, Le plan de formation est conçu de manière à n'exiger de deux à trois heures de votre temps par semaine pendant 12 semaines.
- Il est quand même possible d'accélérer ou ralentir le processus selon votre capacité.

Ce que vous apprenez / Mettez en pratique

- Construire votre charte d'équipe afin d'établir votre niveau d'auto-organisation et de responsabilités. Vous rendrez visible vos contraintes et enjeux pour tenter de vous en libérer
- Découvrir des moyens simples pour faciliter les prises de décision, la synergie d'équipe et éliminer des comportements toxiques. Vous mettrez en place les règles de fonctionnement pour assurer le succès
- Organiser vos tâches d'équipe de manière à les réussir 24 heures à la fois. C'est en réussissant vos engagements quotidiens que la confiance se construit avec le gestionnaire
- Créer un espace de conversations puissantes et authentiques en équipe. Vous pourrez ainsi obtenir un climat d'amélioration continue de votre performance.
 - Mesurer vos performances pour mieux vous améliorer
- Choisir votre cadre de fonctionnement qui correspond à votre réalité et celle de l'organisation.
 - Découvrir et adapter des pratiques Agile incluant Scrum et Kanban
 - Mettre en place des artefacts de visibilité à l'organisation

Les bénéfices

Auto-organis
ation

Meilleure
performance

Plaisir au
travail

Meilleur taux
de rétention

Plus de
mobilisation

Formateur: Jean Côté



Jean est un professionnel expérimenté en gestion d'équipes et de projets. Pragmatique et authentique, il est un homme de solutions qui possède de grandes qualités de communicateur. Reconnu pour son franc parler, il sait mettre en lumière les difficultés organisationnelles et l'incohérence de certaines équipes pour faire émerger des solutions concrètes et efficaces. C'est un homme d'actions, dévoué et passionné. Il sait rassembler et mobiliser vers un sens commun.

Depuis 2012, il œuvre à titre de formateur, coach, facilitateur afin de créer des équipes fonctionnelles libres de contraintes.

Conseiller stratégique spécialisé en transformation organisationnelle, il a supporté plusieurs dizaines d'organisations à transformer leur quotidien et réussir à créer de la cohésion, de la performance et de l'harmonie.

Ses interventions sont orientées vers un coaching axé sur le gros bon sens et inspiré par les comportements « AGILE ». L'auto-organisation, le comportement "Adulte professionnel", la transparence, la communication ainsi que l'introspection et l'amélioration continue sont quelques-uns de ses concepts clés pour une gestion d'équipe vraiment efficace.

Grâce aux différents programmes et formations qu'il a créés, Jean se spécialise à créer des environnements d'équipe dynamiques. Il les accompagne à développer leurs efficacités à travers l'épanouissement des humains qui les composent. Les résultats obtenus par ses participants sont formidables, autant en termes de performance, de rétentions que de plaisir au travail.

Garantie de satisfaction

NOS FORMATIONS SONT GARANTIES À 100%

Votre satisfaction est notre priorité!

Nous prendrons toutes les mesures nécessaires afin de vous satisfaire. Il peut s'agir d'un crédit pour une autre activité de formation, d'un remplacement voire d'un remboursement.

Notre entreprise





Mission

Accompagner les équipes et les gestionnaires vers leur plein potentiel dans une gestion efficace sans contrainte.

Valeurs

- Agir vers l'excellence avant de réagir
Ne pas livrer au-delà des attentes ne fait pas parti des options
- Candeur brutale
Nous questionnons ce qui doit être répondu et nous disons ce qui doit être dit
- Nos idées et nos actes se manifeste en équilibre avec nos décisions
Nous disons ce que l'on dit et disons ce que l'on fait
- Se réinventer dans un mouvement perpétuel
Il n'y a rien de plus temporaire qu'une solution permanente
- Les actions se vivent avec de la joie et participe à notre épanouissement
Nous ne nous faisons pas chier, joie totale ou rien



Vers une vision axée produits





Vers l'atteinte d'une équipe fonctionnelle

