



TAAAGO

Synopsis



Parcours Vision stratégique

Que pouvez-vous attendre du parcours?



Découvrez et apprenez comment la création d'une vision claire et réfléchie crée du sens et de l'engagement envers vos parties prenantes. Depuis deux ans, la pandémie a forcé beaucoup d'organisations à revoir leur sens et raison d'être afin de s'adapter au contexte actuel. Cette formation permettra aux porteurs de la vision de mieux définir et encadrer la gestion de l'organisation sur le long terme. Une fois établie, cette vision amènera un climat où les membres de l'organisation savent prioriser, prendre de meilleures décisions, et être proactifs au quotidien.

Réparti sur plusieurs ateliers, ce parcours vous permettra d'avoir en main toute l'information nécessaire à la rédaction d'une planification stratégique.

Dans un rythme soutenu et soutenable, le parcours de la vision stratégique vous amènera à vous questionner sur l'avenir de votre organisation et vous serez accompagné dans les premiers pas de sa mise en action.

« cette vision amènera un climat où les membres de l'organisation savent prioriser, prendre de meilleures décisions, et être proactifs au quotidien. »

À qui s'adresse cette formation?



Conseil d'administration d'un OBNL



Chefs d'équipe, coordonnateurs, directeurs, chef de projets



Chefs d'entreprise TPE, PME et cadres supérieurs



Votre mission dans ce programme...

...est de mettre en place une **stratégie organisationnelle flexible** qui permettra à l'équipe d'être porteuse de la **vision commune** de l'organisation et de s'adapter rapidement à l'environnement.

Ce parcours amènera votre équipe à prendre des **décisions éclairées** et à être beaucoup plus **proactive**.





Forfait

Minimum 4 participants
Maximum 9 participants

Base

8 semaines

- Formation théorique
- Facilitation de vos ateliers de travail
- 4 heures encadrement
- 15 heures d'ateliers
- 1 heure de coaching

2997\$ / équipe
397\$/personne suppl.

Intégration

12 semaines

- Formation théorique
- Facilitation de vos ateliers de travail
- Gabarit de travail
- 6 heures encadrement
- 20 heures d'ateliers
- 3 heures de coaching

4297\$ / équipe
397\$/personne suppl.

La totale

18 semaines

- Diagnostic organisationnel
- Formation théorique
- Facilitation de vos ateliers de travail
- Gabarit de travail
- 9 heures encadrement
- 20 heures d'ateliers
- 5 heures de coaching

6697\$ / équipe
697\$/personne suppl.

Le parcours Taago, c'est quoi?



Ceci est un **accompagnement en équipe** et non pas une formation individuelle.

C'est **cinq ateliers** à être vécus en équipe.

Chaque atelier a une durée de une à trois heures et se compose **de contenu théoriques** et **pratiques**, afin d'appliquer immédiatement les concepts présentés.

Le tout est facilité par un **coach d'expérience** qui n'aura que pour objectifs de s'assurer du succès de la démarche.

Le plan de formation est conçu de manière à n'exiger que de deux à trois heures de votre temps par semaine pendant plusieurs semaines.

Le plan est **adaptable à votre réalité** avec la possibilité d'accélérer ou ralentir le processus selon votre capacité.

Ce que vous apprendrez...

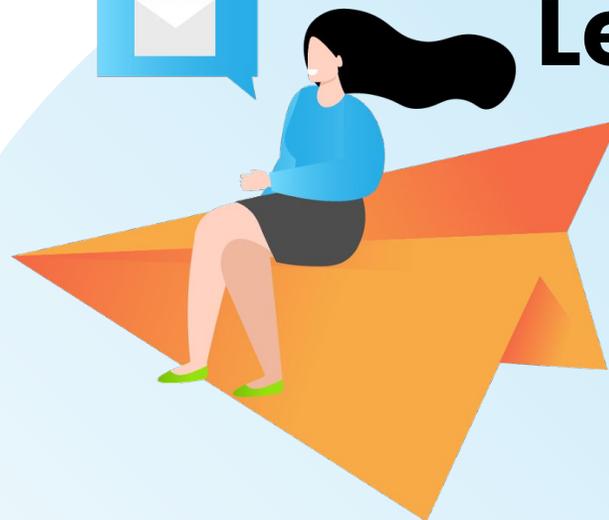
et ce que vous mettrez en pratique!

- ✓ Découvrir des outils pratiques qui visent à **construire le canevas** soutenant la réflexion, la réalisation et l'exécution d'une planification stratégique. La mission première de ces outils est de soutenir l'organisation d'une façon efficace, **claire** et **évolutive**.
- ✓ Découvrir des moyens simples pour faciliter la prise de décision.
- ✓ Rendre **visibles vos contraintes et enjeux** pour tenter de vous en libérer.
- ✓ Créer **un climat d'amélioration continue** de votre performance et de vos enjeux.
- ✓ **Mesurer** vos performances pour mieux vous améliorer.

Proaction des membres

Meilleure performance

Sens et engagement des équipes



Les bénéfices

Alignement de l'organisation

Mobilisation d'équipe

Étapes du parcours Taago

Chaque parcours débute par un atelier **kick-off** en équipe afin de déterminer les conditions de succès, les comportements attendus ainsi que les règles de fonctionnement.

L'équipe est ensuite amenée à effectuer **une rétroaction de mi-parcours** afin de prendre conscience de leur avancement.

Le parcours se termine par un atelier de clôture pour célébrer et marquer le succès de l'équipe.



Début de parcours
Kick-Off



Rétroaction de
mi-parcours



Clôture de fin de
parcours

Détails du parcours Taago

À quoi s'attendre à chaque semaine



Atelier en équipe

- Un atelier peut se diviser sur plus d'une semaine, consécutive ou non
- Une flexibilité de parcours s'adaptant à votre réalité: on concentre nos énergies là où on en a besoin
- Les modules sont séparés en ateliers

Entre 1h30 et 2 heures / semaine

Encadrement hebdomadaire



Rencontre de suivi

Pour placer le gestionnaire au service de son équipe

Jusqu'à 30 minutes / semaine



Retour en équipe

Sur l'intégration des acquis de la semaine précédente

Jusqu'à 30 minutes / semaine

Détails du parcours

L'intention derrière chaque atelier



1 Créer une vision

À travers quelques séances pratiques, découvrez et apprenez comment la création d'une vision claire et réfléchie crée du sens et de l'engagement envers vos parties prenantes.

Le pourquoi de la mission

L'équipe est amenée à décortiquer la raison d'être individuelle versus collective.

2

3 À quoi on rêve

Une fois la première version de la mission et vision complétée, les acteurs sont amenés à idéaliser leur vision.

Détails du parcours

(suite)

4 Radar des contraintes

Cet atelier permettra à l'équipe de mettre en place la structure nécessaire afin de prendre le plein contrôle des enjeux qui affectent l'atteinte de ses objectifs.

Créer un climat d'amélioration continu

On découvre la valeur des rétrospectives ainsi que les conditions nécessaires au succès. L'équipe pourra alors vivre sa première rétrospective, dresser un plan d'amélioration continu, découvrir les bonnes pratiques pour assurer sa réalisation et sa pérennité dans le temps.

5



Vos accompagnateurs

Jean Côté
Coach organisationnel



Expériences

- ✓ 15 ans gestionnaire en PME
- ✓ 15 ans en tant que membre de C.A. de diverses organisations à but non lucratif au niveau régional, provincial et national (Patrouille canadienne de Ski, Scoutisme...)
- ✓ 10 ans en accompagnement d'équipe auto-organisée et auto-gérée (PME, Grandes entreprises, entreprises para-gouvernementales et OBNL)
- ✓ Formateur Agile et en performance organisationnelle
- ✓ Coaching individuel en développement intégrale
- ✓ Conférencier

Professionnel expérimenté en gestion d'équipes et de projets, pragmatique et authentique, je suis un homme de solutions qui possède de grandes qualités de communicateur. On me reconnaît pour mon franc-parler; je mets en lumière les difficultés organisationnelles et l'incohérence dans les équipes pour faire émerger des solutions concrètes et efficaces. Homme d'action dévoué et passionné, je sais rassembler et mobiliser vers un sens commun.

Vos accompagnateurs

Cloé Berthiaume-Pouliot

Conseillère D.O | Coach organisationnel



Expériences

- ✓ 13 ans en coordination d'équipe (10 à contribuer aux projets d'amélioration continue et livraison des opérations)
- ✓ 3 ans ½ conseillère D.O/Coach/Facilitatrice
- ✓ 3 ans en accompagnement d'équipes auto-organisées et auto-gérées (entreprises privées et OBNL)
- ✓ 8 ans membre du CA d'un OBNL québécois en arts visuels
- ✓ Création et animation d'ateliers pour le développement des équipes
- ✓ Conférencière

Inspirée par les valeurs agiles modernes, je mets à profit mon esprit créatif et ma force organisationnelle au service des équipes, à leur développement stratégique et l'amélioration de leur performance. Après avoir travaillé au sein des industries culturelles telles que Juste Pour Rire et le Cirque du Soleil et oeuvré auprès de divers organismes culturels et communautaires, je suis devenue conseillère en développement organisationnel (D.O).

Garantie de satisfaction

NOS FORMATIONS SONT GARANTIES À 100%

Votre satisfaction est notre priorité!

Nous prendrons toutes les mesures nécessaires afin de vous satisfaire. Il peut s'agir d'un crédit pour une autre activité de formation, d'un remplacement, voire même d'un remboursement.



Notre mission

Équilibrer le monde du travail une équipe à la fois

Agir vers l'excellence avant de réagir

Ne pas livrer au-delà des attentes ne fait pas partie des options

Questionner ce qui doit être répondu et dire ce qui doit être dit

Candeur brutale

Dire ce qui doit être dit et dire ce que l'on fait

Nos idées et nos actes se manifestent en équilibre avec nos décisions

Se réinventer dans un mouvement perpétuel

Il n'y a rien de plus temporaire qu'une solution permanente

Ne pas s'ennuyer... La joie totale ou rien

Les actions se vivent avec de la joie et participent à notre épanouissement

Nos valeurs

Collaboration

Alignement

Simplicité

Joie



TAAGO