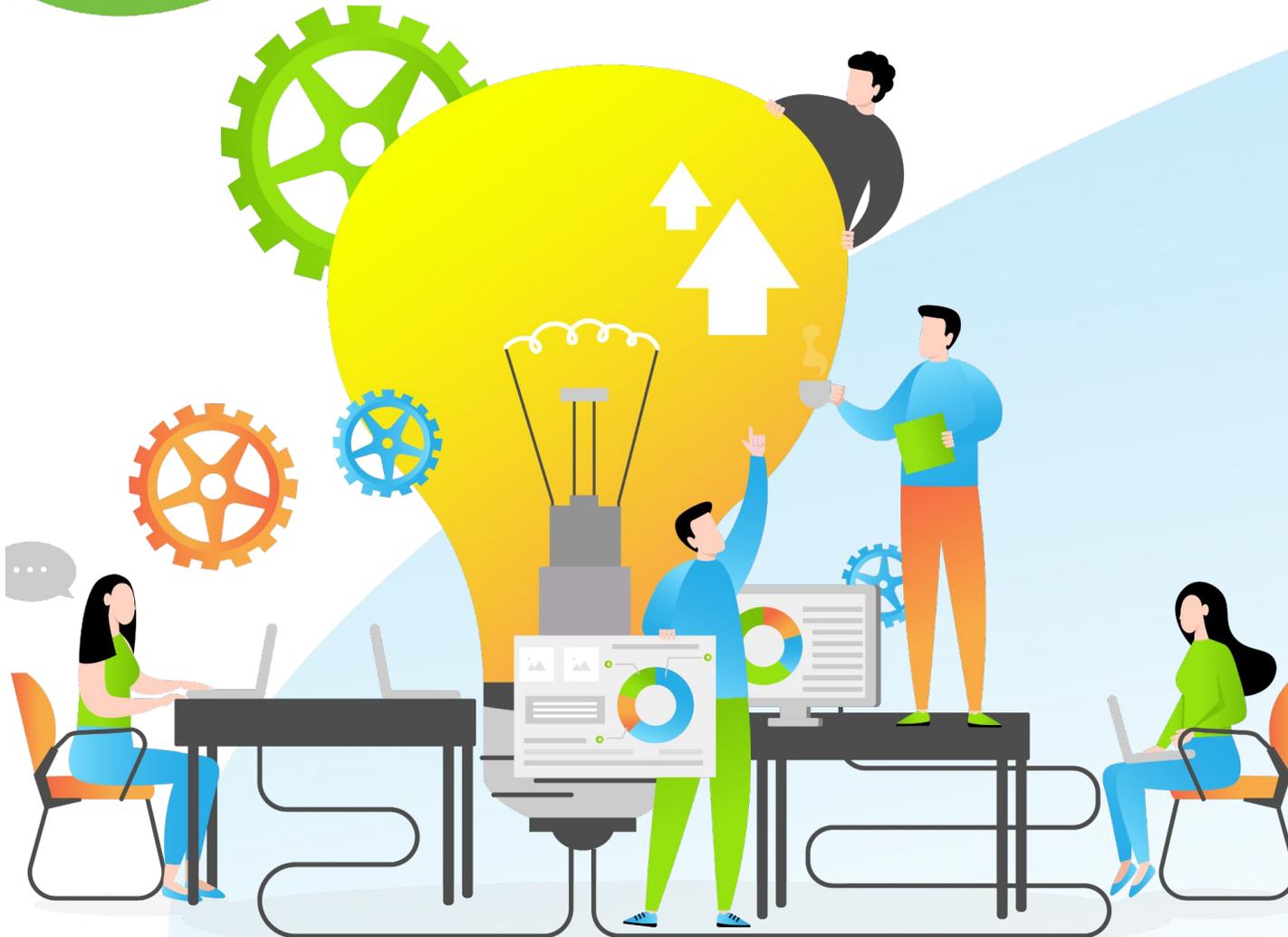




TAAGO

Synopsis



Formation en cohorte
Leader au service de son équipe

Que pouvez-vous attendre de la formation?



La motivation et l'engagement des employés semblent de plus en plus difficiles au sein des organisations. Le taux de rétention est à son plus bas. Le gestionnaire ne sait plus trop comment faire avec les milléniaux et tente de trouver la recette magique qui lui permettra de trouver du temps à son horaire et de ne pas avoir l'impression de gérer une garderie. La tendance mondiale propose que le gestionnaire adopte une posture de leader, de coach et d'être au service de ses employés en comparaison avec les paradigmes passés qui le place en autorité envers lui.

« Le gestionnaire ne sait plus trop comment faire avec les milléniaux et tente de trouver la recette magique... »

Ce changement de registre n'est pas simple et c'est pourquoi il est important d'en comprendre les fondements et d'ajouter des outils et pratiques de gestion innovantes

Plusieurs de nos participants qui s'inscrivent à notre formation possèdent de bonnes pratiques de gestion et ils cherchent à trouver le petit plus qui les mènera de bons à excellents gestionnaire. D'autres sont simplement dépassés et en tentent de reproduire le modèle qu'ils ont vécu ou encore ils n'arrivent pas à se placer à un niveau stratégique face à eux.

Imaginez maintenant avoir pris conscience de votre posture actuelle et avoir en main certains outils de base qui vous aideraient au quotidien dans votre posture de gestionnaire afin d'être la bougie d'allumage de votre équipe.

À qui s'adresse cet atelier?



Chefs d'équipe, coordonnateurs, directeurs, chef de projets



Chefs d'entreprise TPE, PME et cadres supérieurs



Cadres supérieurs



Votre mission dans ce programme...

...est d'intégrer des pratiques de gestion moderne pour catalyser la **performance de vos équipes.**

Vous vous dégagerez des opérations afin de faire ce qui vous passionne **au niveau stratégique.**



Formation en cohorte

A partir de 4 heures

Minimum 4 participants
Maximum 9 participants

Base

- Formation théorique
- Exercices pratiques

447\$ / personne

Intégration

- Formation théorique
- Exercices pratiques
- 2 heures de coaching individuel
- Gabarits de travail

747\$ / personne

La totale

- Formation théorique
- Exercices pratiques
- 2 heures de coaching individuel
- Gabarits de travail
- 4 heures de facilitation dans vos équipes

1397\$ / personne

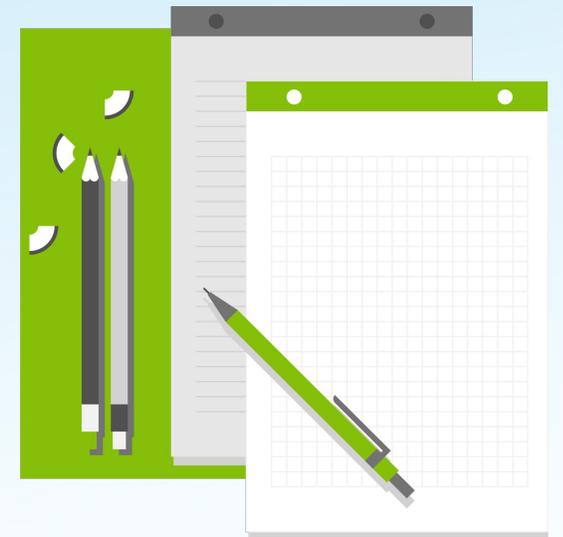
Module 1

La culture organisationnelle moderne: *s'y adapter*

Atelier 120 minutes

Adoptez une posture adaptée à la réalité d'aujourd'hui. Vous pourrez positionner votre style de gestion et identifier les contraintes nuisant à la performance de vos équipes

- Comprendre les différences de **niveaux de culture organisationnelle**. Vous aurez une vision jusqu'où vous voulez propulser votre équipe
- **Créer un alignement** entre votre client, votre vision et votre équipe. En axant votre message sur le pourquoi, vous dégagerez de l'engagement de vos équipes
- Amener votre équipe à être une mini-entreprise à l'intérieur de votre organisation. Vous n'aurez qu'à donner les balises pour que votre **éco-système s'autorégule** sans intervention de votre part



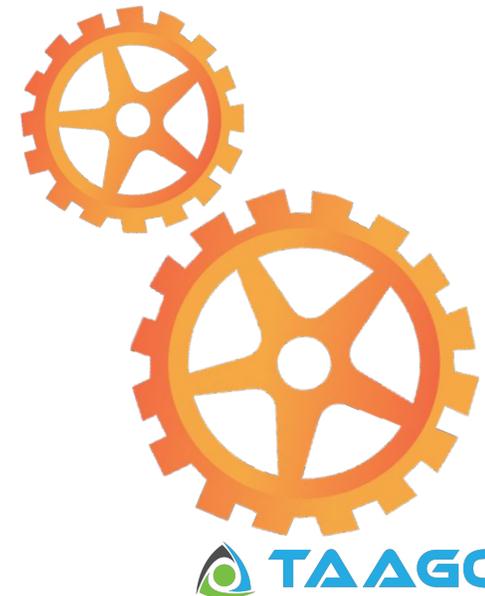
Module 2

Vers une équipe fonctionnelle libre de contraintes

Atelier 120 minutes

Découvrez 3 moyens pratiques qui permet de créer un climat qui favorise la performance dans vos équipes

- Découvrir **l'auto-organisation** et comment créer un climat qui la favorise. Vous gagnerez du temps afin de vous concentrez sur l'essentiel
- **Coach** votre équipe à livrer de la valeur une journée de travail à la fois. C'est ainsi que vous gagnerez de la prédictibilité et passerez moins de temps à revoir les échéanciers
- Mettre en place un processus qui favorise la remise en question et l'amélioration dans l'équipe. Votre équipe mettra en place elle-même son **plan d'action** pour mieux performer



TAAGO

Gain de performance

Meilleure synergie

Plaisir au travail



Les bénéfices

Meilleur taux de rétention

Mobilisation des équipes

Vos accompagnateurs

Jean Côté

Coach organisationnel



Expériences

- ✓ 15 ans gestionnaire en PME
- ✓ 15 ans en tant que membre de C.A. de divers organisations à but non-lucratif au niveau régional, provincial et national (Patrouille Canadienne de Ski, Scoutisme...)
- ✓ 10 ans en accompagnement d'équipe auto-organisée et auto-gérée (PME, Grandes entreprises, entreprises para-gouvernementales et OBNL)
- ✓ Formateur Agile et en performance organisationnelle
- ✓ Coaching individuel en développement intégrale
- ✓ Conférencier

Professionnel expérimenté en gestion d'équipes et de projets, pragmatique et authentique, je suis un homme de solutions qui possède de grandes qualités de communicateur. On me reconnaît pour mon **franc-parler**; je mets en lumière les difficultés organisationnelles et l'incohérence dans les équipes pour faire émerger des **solutions concrètes et efficaces**. Homme d'action dévoué et passionné, je sais rassembler et mobiliser vers un **sens commun**.

Vos accompagnateurs

Cloé Berthiaume-Pouliot
Conseillère D.O | Coach organisationnel



Expériences

- ✓ 13 ans en coordination d'équipe (10 à contribuer aux projets d'amélioration continue et livraison des opérations)
- ✓ 3 ans ½ conseillère D.O/Coach/Facilitatrice
- ✓ 3 ans en accompagnement d'équipes auto-organisées et auto-gérées (entreprises privées et OBNL)
- ✓ 8 ans membre du CA d'un OBNL québécois en arts visuels
- ✓ Création et animation d'ateliers pour le développement des équipes
- ✓ Conférencière

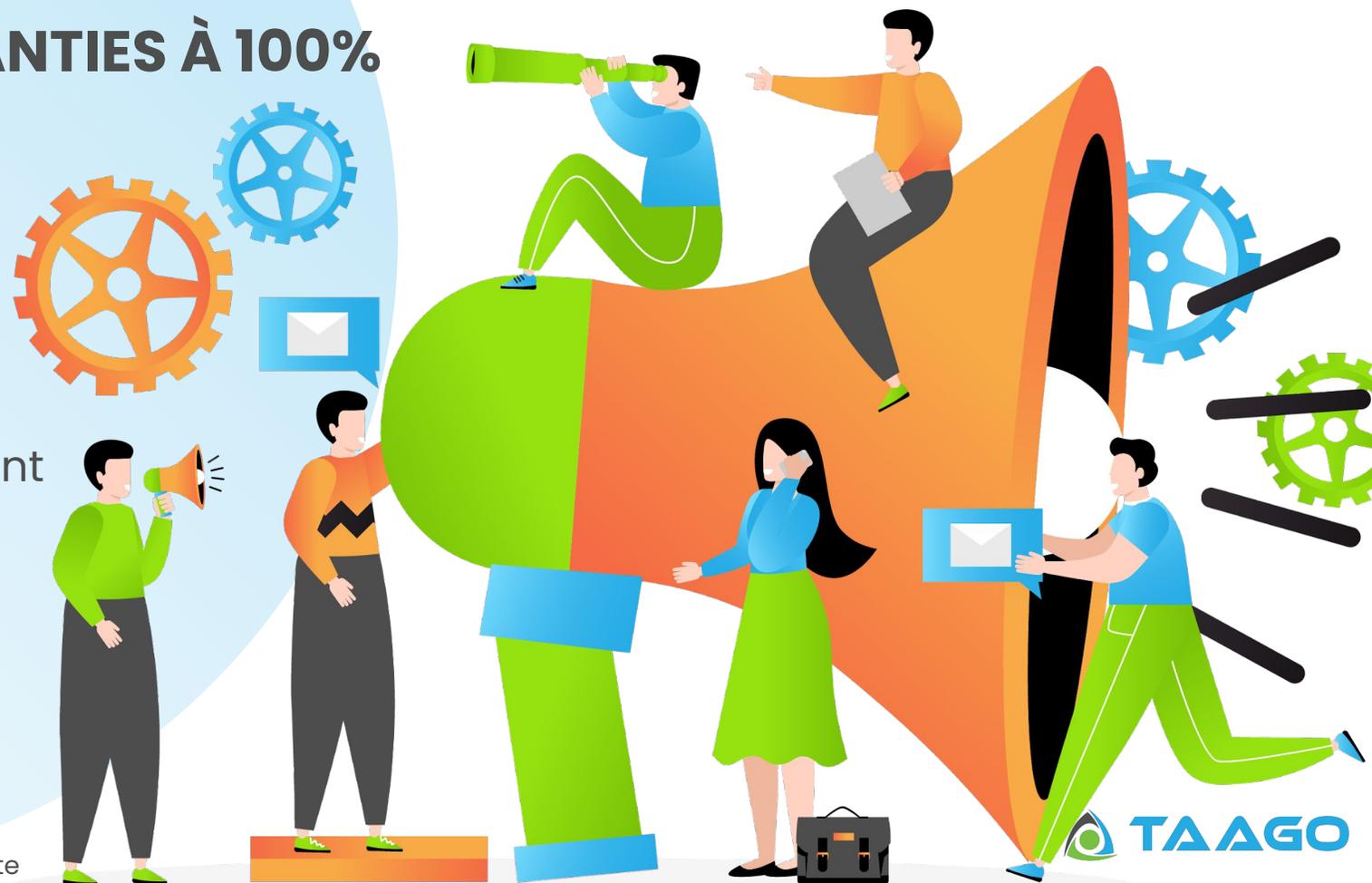
Inspirée par les valeurs agiles modernes, je mets à profit mon esprit créatif et ma force organisationnelle au service des équipes, à leur développement stratégique et l'amélioration de leur performance. Après avoir travaillé au sein des industries culturelles telles que Juste Pour Rire et le Cirque du Soleil et oeuvré auprès de divers organismes culturels et communautaires, je suis devenue conseillère en développement organisationnel (D.O).

Garantie de satisfaction

NOS FORMATIONS SONT GARANTIES À 100%

Votre satisfaction est notre priorité!

Nous prendrons toutes les mesures nécessaires afin de vous satisfaire. Il peut s'agir d'un crédit pour une autre activité de formation, d'un remplacement voire d'un remboursement.



Notre mission

Équilibrer le monde du travail une équipe à la fois

Agir vers l'excellence avant de réagir

Ne pas livrer au-delà des attentes ne fait pas partie des options

Questionner ce qui doit être répondu et dire ce qui doit être dit

Candeur brutale

Dire ce qui doit être dit et dire ce que l'on fait

Nos idées et nos actes se manifestent en équilibre avec nos décisions

Se réinventer dans un mouvement perpétuel

Il n'y a rien de plus temporaire qu'une solution permanente

Ne pas s'ennuyer... La joie totale ou rien

Les actions se vivent avec de la joie et participent à notre épanouissement

Nos valeurs

Collaboration

Alignement

Simplicité

Joie

