



TAAGO

Synopsis



Parcours individuel

Leader au service de son équipe

Que pouvez-vous attendre de ce parcours?



La motivation et l'engagement des employés semblent de plus en plus difficiles au sein des organisations. Le taux de rétention est à son plus bas. Le gestionnaire ne sait plus trop comment faire avec les millénariaux et tente de trouver la recette magique qui lui permettra de trouver du temps à son horaire et de ne pas avoir l'impression de gérer une garderie. La tendance mondiale propose que le gestionnaire adopte une posture de leader, de coach et d'être au service de ses employés en comparaison avec les paradigmes passés qui le placent en autorité envers lui.

« Le gestionnaire ne sait plus trop comment faire avec les millénariaux et tente de trouver la recette magique... »

Ce changement de registre n'est pas simple et c'est pourquoi il est important d'en comprendre les fondements et d'ajouter des outils et pratiques de gestion innovantes

Plusieurs de nos participants qui s'inscrivent à notre formation possèdent de bonnes pratiques de gestion et ils cherchent à trouver le petit plus qui les mènera de bon à excellent gestionnaire. D'autres sont simplement dépassés et tentent de reproduire le modèle qu'ils ont vécu ou encore ils n'arrivent pas à se placer à un niveau stratégique.

Imaginez maintenant avoir pris conscience de votre posture actuelle et avoir en main certains outils de base qui vous aideraient au quotidien dans votre posture de gestionnaire afin d'être la bougie d'allumage de votre équipe.

À qui s'adresse cette formation?



Chefs d'équipe, coordonnateurs, directeurs, chef de projets



Cadres supérieurs



Chefs d'entreprise TPE, PME

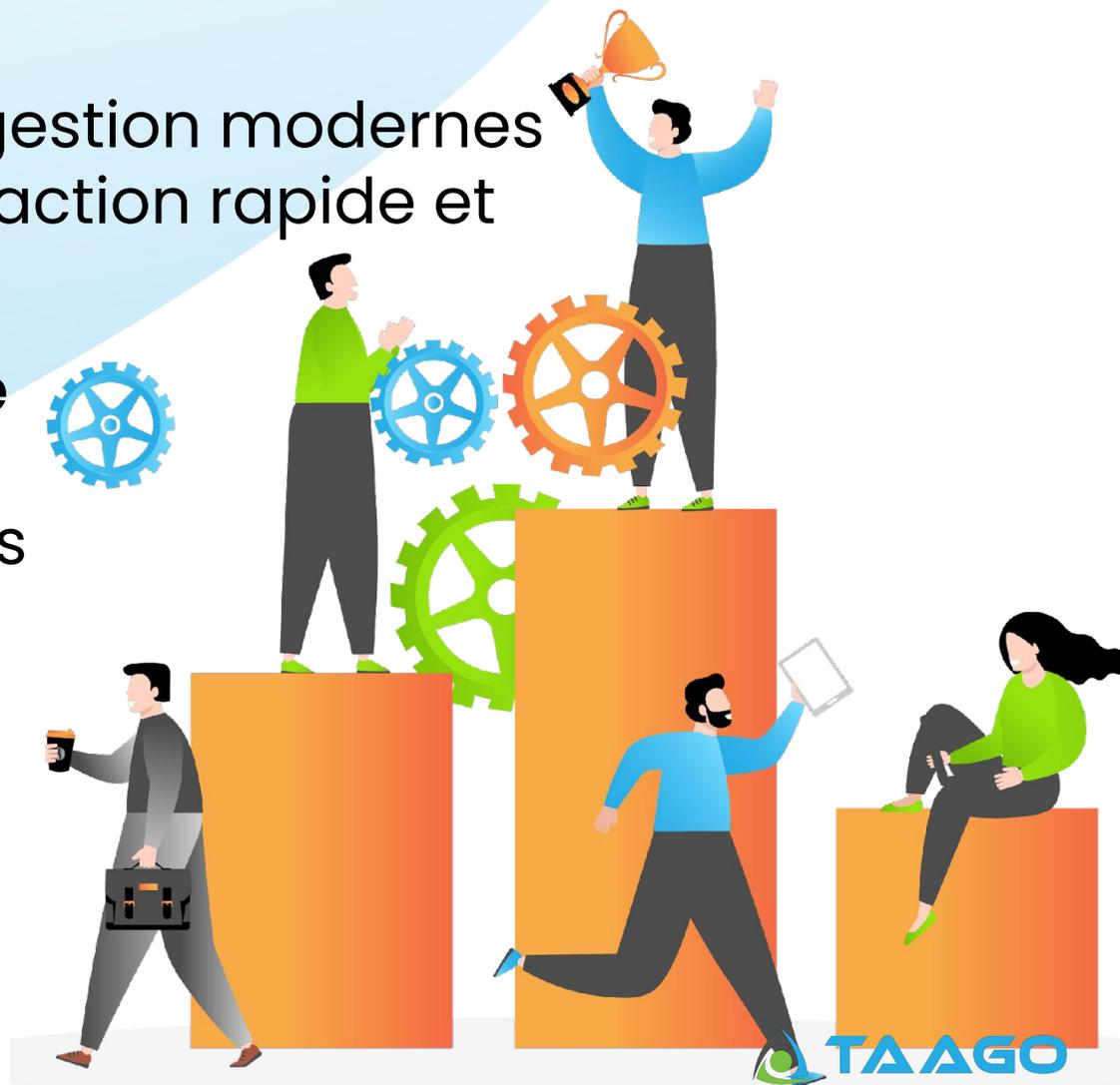


Votre mission dans ce programme...

...est d'apprendre des pratiques de gestion modernes afin de les intégrer par une mise en action rapide et encadrée.

Vous catalyserez la **performance de vos équipes.**

Vous vous dégagerez des opérations afin de faire ce qui vous passionne **au niveau stratégique.**



Le parcours de formation

Taago, c'est quoi?

Ceci est une **série de pratiques de gestion à découvrir**. Chaque session à une durée maximale de 2h30 et est composé **de contenus théoriques** et **pratiques**.

En plus d'apprendre les concepts, le participant sera encadré afin de **devenir apte à les mettre en action immédiatement** dans son équipe. Le tout suivi d'une rétroaction des acquis.

La formation est facilitée par un **coach d'expérience** qui aura pour seul objectif d'assurer le succès de la démarche.

Le plan de formation est conçu de manière à n'exiger que de 2 à 4 heures de votre temps par semaine sur plusieurs semaines.

Le plan est **adaptable à votre réalité** avec la possibilité d'accélérer ou ralentir le processus selon votre capacité.

Vos objectifs d'apprentissage...

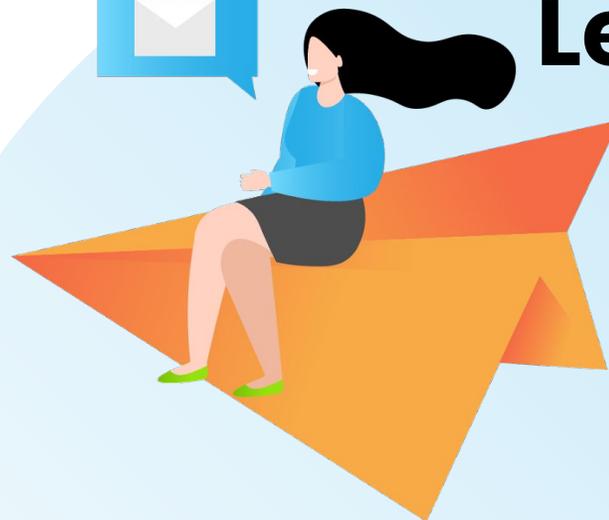
et ce que vous mettrez en pratique!

- ✓ Découvrir les concepts de base de la synergie d'équipe. Le gestionnaire/entrepreneur au service de son équipe, qu'est-ce que cela signifie? Quel type de comportements le favorise ou non?
- ✓ Prendre conscience de son environnement et son contexte organisationnel. Se connaître soi et jusqu'où on veut aller au niveau de ses comportements et postures. Connaître son équipe, ses axes de motivation. Amener son équipe à se connaître, se faire confiance.
- ✓ Développer la culture d'intrapreneurship au sein de son équipe. Construire la charte d'équipe afin d'établir votre niveau d'auto-organisation et de responsabilités. Vous rendrez visible vos contraintes et enjeux pour tenter de vous en libérer.
- ✓ Créer une culture de souci de l'efficacité dans l'équipe. Découvrir des moyens simples pour faciliter les prises de décision, la synergie d'équipe et éliminer des comportements toxiques. Des règles de fonctionnement mises en place assureront le succès.
- ✓ Mettre en place un espace de conversations puissantes et authentiques pour l'équipe afin de déterminer les comportements souhaités par vos employés. Vous pourrez ainsi obtenir un climat de confiance et d'amélioration continue de votre performance.
- ✓ Apprendre les différents cadres de fonctionnement qui correspond à votre réalité et celle de l'organisation. Découvrir et adapter les meilleures pratiques de gestion collaboratives incluant le savoir-être Agile. Mettre en place des artefacts de visibilité à l'organisation.
- ✓ Utiliser la culture de sens dans vos communications pour développer des comportements de confiance, responsabilisation mutuelle et d'accomplissement.

Gain de performance de l'équipe

Développement des compétences de gestionnaire

Plaisir au travail



Les bénéfices

Moins d'opérations + de stratégie

Mobilisation de l'équipe

Étapes du parcours Taago

Chaque parcours débute par un **kick-off** afin de déterminer les conditions de succès, les comportements attendus ainsi que les règles de fonctionnement pour toute la formation.

Par la suite, **une rétroaction de mi-parcours** permettra de prendre conscience de l'avancement.

La dernière formation du parcours se termine par une **clôture** pour évaluer, célébrer et marquer le succès du participant avec son équipe.



Début de parcours
Kick-Off



Rétroaction de
mi-parcours



Clôture de fin de
parcours

Détails du parcours Taago

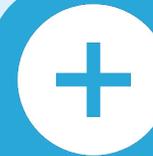
À quoi s'attendre chaque semaine

Formation sur les pratiques de gestion

- Une pratique peut se diviser sur plus d'une semaine, consécutive ou non
- Une flexibilité de parcours s'adaptant à votre réalité: on concentre nos énergies là où on en a besoin
- Les modules sont séparés en formations

Entre 1h00 et 2h00 / semaine

Encadrement hebdomadaire



Encadrement sur la mise en pratique

Pour être prêt à le faire vivre à l'équipe

Entre 30 et 60 min / semaine



Rétrospective encadrée

Sur l'intégration des acquis de la semaine précédente

30 minutes / semaine

3 Axes d'intervention



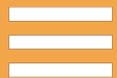
Moi en tant que gestionnaire

Pour le gestionnaire: Prendre conscience de qui je suis comme gestionnaire
Pour l'équipe: S'aligner avec le style de gestion désiré



Nous en tant qu'équipe

Pour le gestionnaire: Créer une culture d'intrapreneurship dans l'équipe
Pour l'équipe: Créer des connexions, de la confiance



Se mettre en action

Pour le gestionnaire: Soutenir l'auto-organisation de l'équipe
Pour l'équipe: Créer un climat d'amélioration continue

Pratiques de gestion

Selon le forfait choisi et le contexte du participant, les thématiques varient dans leur approche théorique et pratique



Le lancement

Connaître son équipe

Cette formation permettra au gestionnaire d'amener chaque membre de son équipe à créer sa propre carte personnelle. Se connecter avec des collègues sur le plan émotionnel et créer des liens d'équipe, outre le travail, est important.



Le carré de sable

Comment engager l'équipe

Un carré de sable définit les limites de son terrain de jeu. Le participant apprend à accompagner l'équipe dans la définition de sa raison d'être, ses contributions, ses objectifs, ses contraintes ainsi que ces normes de fonctionnement.



Participer à des réunions efficaces

Diminuer le nombre et la durée

Cette formation vous donne accès aux meilleures pratiques en animation et facilitation de réunions. Celle-ci permet aux participants d'approprier les concepts de préparation et amène un sentiment de succès et d'utilité à chacune de ses rencontres.



Conversations puissantes

Créer un cadre sécuritaire pour se dire les vraies choses

En combinant la théorie et la pratique, les participants seront amenés à comprendre les différents niveaux de la conversation et de les approcher en considérant leurs interprétations, leurs perceptions et les intentions cachées. Ils seront alors aptes à bien créer cet espace dans leurs équipes.



Le radar des contraintes

Diminuer l'impact des contraintes

Identifier les contraintes qui nuisent au plein essor de la productivité de son équipe afin de dresser un plan de match. Le participant sera apte à diriger son équipe dans la gestion de ses contraintes avec pour objectif principal de les réduire, les éliminer ou accepter leur impact au quotidien.





Comment créer un climat d'amélioration continue

Développer l'entêtement positif à vouloir faire mieux

Cette formation permet aux participants de découvrir la valeur des rétrospectives d'équipe ainsi que les conditions nécessaires de succès. Ils pourront alors vivre des rétrospectives et en dresser un plan d'action d'amélioration continue.



Niveau de culture & savoir-être agile

Comprendre la théorie sur les comportements d'équipe

Cette formation amènera les participants à définir le niveau de conscience de leur organisation et à créer une culture de mobilisation à leur image et selon la vision choisie.

Également, ils découvriront les valeurs agiles au-delà de leur pratique en technologies de l'information pour l'expérimenter au quotidien.



S'engager 24h à la fois

Apprendre à se coordonner pour réussir

Cette formation amène le participant à bien comprendre la puissance et l'efficacité d'une coordination quotidienne des membres de l'équipe dans leurs activités et à le mettre en pratique.



Vision de produit

Donner du sens au travail de l'équipe

Découvrez et apprenez comment la création d'une vision de produit claire et réfléchie crée du sens et de l'engagement envers les parties prenantes et vos employés. Celle-ci devient la base d'une planification stratégique en continu.



L'auto-organisation, créer les conditions gagnantes

L'auto-organisation au-delà de la délégation simple

Apprenez à bien comprendre les 7 niveaux de la délégation d'une équipe pour l'amener à s'auto-organiser. Progressivement et au rythme du gestionnaire et de l'équipe, cette dernière prendra différentes responsabilités sous son aile, libérant ainsi leur gestionnaire.

Et finalement...

Prioriser et visualiser

Ne pas réussir ne fait pas partie des options

Comment développer des mécanismes efficaces de visualisation et de priorisation des travaux afin d'en créer un facteur de performance versus un élément bureaucratique.



Qui est Charlie?

Comment se définit l'équipier modèle?

Plusieurs types d'individus se retrouvent dans une équipe. Afin de créer de la cohésion entre eux et d'établir les comportements attendus de tous, la version de base de cette formation propose au gestionnaire d'amener son équipe à prendre un temps de recul et d'évaluer le coéquipier idéal.



L'identité propre de l'équipe

Visualiser le succès

Créer pour l'équipe une image inspirante à laquelle s'accrocher afin de définir un modèle d'excellence. Le participant apprendra ainsi à utiliser le modèle comme référence dans sa gestion quotidienne.



Combien ça coûte?

Base

- **4** Rencontres de **90 min**
- Formations théoriques à la carte
- Exercices pratiques
- 4 Travaux pratiques à faire de 120 min
- Coaching individuel
- Gabarits de travail
- Durée de 1 mois

1 800\$ / personne / mois

Intégration

- **8** Rencontres de **2h**
- Formations théoriques
- Exercices pratiques
- **Encadrement pour mise en pratique dans l'équipe**
- 8 Travaux pratiques à faire de 120 min
- Coaching individuel
- Gabarits de travail
- Durée de 2 mois

4 800\$ / personne

La totale

- **12** Rencontres de **2h**
- Formations théoriques
- Exercices pratiques
- **Encadrement pour mise en pratique dans l'équipe**
- 12 Travaux pratiques à faire de 120 min
- Coaching individuel
- Gabarits de travail
- **1 atelier au choix avec l'équipe**
- Durée de 3 mois

7 500\$ / personne

Exemple de calendrier de formations Base (8 sem)

Mois 1

Sem	Durée	Formations
1	1h	Le démarrage <ul style="list-style-type: none"> - Mode de fonctionnement - Conditions de succès - Validation des modules - Qu'est-ce que la synergie d'équipe Moi en tant que gestionnaire: <ul style="list-style-type: none"> - Test psychométrique
2	1h30 + 2h en équipe	Retour semaine 1 Nous en tant qu'équipe: <ul style="list-style-type: none"> - Cartographie personnelle de l'équipe - Facteur de motivation?
3	1h30 + 2h en équipe	Retour semaine 2 Moi en tant que gestionnaire: <ul style="list-style-type: none"> - Vision d'équipe - Culture du pourquoi
4	1h30 + 1h en équipe	Retour semaine 3 Moi en tant que gestionnaire: <ul style="list-style-type: none"> - Niveau de conscience organisationnel - Savoir-être Agile

Mois 2

Sem	Durée	Formations
5	1h30 + 2h en équipe	Rétrospective Mi-Parcours Nous en tant qu'équipe: <ul style="list-style-type: none"> - Carré de sable
6	1h30 + 2h en équipe	Retour semaine 5 Nous en tant qu'équipe: <ul style="list-style-type: none"> - Conversations puissantes
7	1h30 + 2h en équipe	Retour semaine 6 Se mettre en action: <ul style="list-style-type: none"> - Radar des contraintes
8	2h + 2h en équipe	Retour semaine 7 Se mettre en action: <ul style="list-style-type: none"> - Amélioration continue - Rétrospective d'équipe La clôture

Formation: **12 heures**
+ **13 heures de travail**
seul avec l'équipe

Exemple de calendrier de formations Base (12 sem)

Mois 1

Sem	Durée	Formations
1	1h30	Le démarrage <ul style="list-style-type: none"> - Mode de fonctionnement - Conditions de succès - Validation des modules - Qu'est-ce que la synergie d'équipe Moi en tant que gestionnaire: <ul style="list-style-type: none"> - Test psychométrique
2	2h + 2h en équipe	Retour semaine 1 Nous en tant qu'équipe: <ul style="list-style-type: none"> - Cartographie personnelle de l'équipe - Facteur de motivation? - Encadrement mise en pratique
3	2h + 2h en équipe	Retour semaine 2 Moi en tant que gestionnaire: <ul style="list-style-type: none"> - Vision d'équipe - Culture du pourquoi - Encadrement mise en pratique
4	2h + 1h en équipe	Retour semaine 3 Moi en tant que gestionnaire: <ul style="list-style-type: none"> - Niveau de conscience organisationnel - Savoir-être Agile

Mois 2

Sem	Durée	Formations
5	2h + 2h en équipe	Retour semaine 4 Moi en tant que gestionnaire: <ul style="list-style-type: none"> - Vision d'équipe partie 2 - Encadrement mise en pratique
6	2h + 2h en équipe	Rétrospective Mi-Parcours Nous en tant qu'équipe: <ul style="list-style-type: none"> - Carré de sable - Encadrement mise en pratique
7	2h + 2h en équipe	Retour semaine 6 Nous en tant qu'équipe: <ul style="list-style-type: none"> - Conversation puissante - Encadrement mise en pratique
8	2h + 2h en équipe	Retour semaine 7 Nous en tant qu'équipe: <ul style="list-style-type: none"> - Carré de sable partie 2 - Encadrement mise en pratique
9	2h + 2h en équipe	Retour semaine 8 Se mettre en action: <ul style="list-style-type: none"> - Radar des contraintes - Encadrement mise en pratique

Mois 3

Sem	Durée	Formations
9	2h + 2h en équipe	Retour semaine 8 Se mettre en action: <ul style="list-style-type: none"> - Radar des contraintes - Encadrement mise en pratique
10	2h + 2h en équipe	Retour semaine 10 Se mettre en action <ul style="list-style-type: none"> - Amélioration continue
11	2h + 2h en équipe	Retour semaine 10 Se mettre en action: <ul style="list-style-type: none"> - Radar des contraintes partie 2 - Encadrement mise en pratique
12	2h30 + 2h en équipe	Retour semaine 11 Se mettre en action: <ul style="list-style-type: none"> - Rétrospective d'équipe La clôture

Formation: **24 heures**
+ **21 heures de travail**
seul avec l'équipe

Encadrement

- Rétrospective de mi-parcours
- Communication hebdomadaire sur les attentes
 - Espace pour questions et ajustements

Encadrement - Méthodologie - Évaluation



Méthodologie

- Formations théoriques magistrales
 - Formations pratiques
 - Retour d'expérience
- Apprentissage par l'essai-erreur
 - Observations

Évaluation

- Définition des critères de succès
- Auto-Évaluation
- Sondage d'équipe
- Conversation analyse des écarts



Attestation de formation



Parcours individuel - Leader au service de son équipe

Ce certificat est décerné à

Nom du participant

pour avoir complété un programme
de XX heures de formation

12 novembre 2021



Formateur



Vos accompagnateurs

Jean Côté

Coach organisationnel



Expériences

- ✓ 15 ans gestionnaire en PME
- ✓ 15 ans en tant que membre de C.A. de divers organisations à but non-lucratif au niveau régional, provincial et national (Patrouille Canadienne de Ski, Scoutisme...)
- ✓ 10 ans en accompagnement d'équipe auto-organisée et auto-gérée (PME, Grandes entreprises, entreprises para-gouvernementales et OBNL)
- ✓ Formateur Agile et en performance organisationnelle
- ✓ Coaching individuel en développement intégrale
- ✓ Conférencier

Professionnel expérimenté en gestion d'équipes et de projets, pragmatique et authentique, je suis un homme de solutions qui possède de grandes qualités de communicateur. On me reconnaît pour mon **franc-parler**; je mets en lumière les difficultés organisationnelles et l'incohérence dans les équipes pour faire émerger des **solutions concrètes et efficaces**. Homme d'action dévoué et passionné, je sais rassembler et mobiliser vers un **sens commun**.

Vos accompagnateurs

Cloé Berthiaume-Pouliot

Conseillère D.O | Coach organisationnel



Expériences

- ✓ 13 ans en coordination d'équipe (10 à contribuer aux projets d'amélioration continue et livraison des opérations)
- ✓ 3 ans ½ conseillère D.O/Coach/Facilitatrice
- ✓ 3 ans en accompagnement d'équipes auto-organisées et auto-gérées (entreprises privées et OBNL)
- ✓ 8 ans membre du CA d'un OBNL québécois en arts visuels
- ✓ Création et animation d'ateliers pour le développement des équipes
- ✓ Conférencière

Inspirée par les valeurs agiles modernes, je mets à profit mon esprit créatif et ma force organisationnelle au service des équipes, à leur développement stratégique et l'amélioration de leur performance. Après avoir travaillé au sein des industries culturelles telles que Juste Pour Rire et le Cirque du Soleil et oeuvré auprès de divers organismes culturels et communautaires, je suis devenue conseillère en développement organisationnel (D.O).

Garantie de satisfaction

NOS FORMATIONS SONT GARANTIES À 100%

Votre satisfaction est notre priorité!

Nous prendrons toutes les mesures nécessaires afin de vous satisfaire. Il peut s'agir d'un crédit pour une autre activité de formation, d'un remplacement voire d'un remboursement.



Notre mission

Équilibrer le monde du travail une équipe à la fois

Agir vers l'excellence avant de réagir

Ne pas livrer au-delà des attentes ne fait pas partie des options

Questionner ce qui doit être répondu et dire ce qui doit être dit

Candeur brutale

Dire ce qui doit être dit et dire ce que l'on fait

Nos idées et nos actes se manifestent en équilibre avec nos décisions

Se réinventer dans un mouvement perpétuel

Il n'y a rien de plus temporaire qu'une solution permanente

Ne pas s'ennuyer... La joie totale ou rien

Les actions se vivent avec de la joie et participent à notre épanouissement

Nos valeurs

Collaboration

Alignement

Simplicité

Joie

